

«Согласовано»

на заседании общего собрания
трудового коллектива
Протокол № 1
от «09» января 2025г.

«Утверждён»

Приказом №10
от «10» января 2025г.
Директор ОБОУ ДО
«Суджанская ДШИ»
Блинченко В.Н.



**Перечень должностей
ОБОУ ДО "Суджанская ДШИ" с высоким риском
коррупционных проявлений**

Директор
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
Главный бухгалтер
Специалист по кадрам
Документовед
Заведующий хозяйством
Преподаватель

**Оценка коррупционных рисков.
Зоны повышенного коррупционного риска**

№п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных

	оказание услуг	сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества, умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4	Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5	Обращения юридических, физических лиц	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7	Составление,заполнение документов,справок, отчётности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8	Работа со служебной информацией,документами	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9	Проведение аттестации педагогических работников	-необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда
10	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте

11	Аттестация обучающихся	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)
----	------------------------	---

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью

3 /*Г.И.Риц*/

листа

Директор ОБОУ ДО «Суджанская ДШИ»

Блинченко В.Н.

